

**PENGARUH STATUS KEPEGAWAIAN DAN STRATA PENDIDIKAN TERHADAP  
DISIPLIN KERJA**

**THE EFFECT OF EMPLOYEE STATUS AND LEVEL OF EDUCATION ON THE  
WORKING DISCIPLINARY**

**Gigih Wibowo<sup>1</sup>, Soewito<sup>2</sup>**

Rumah Sakit Umum Daerah Trikora Salakan Kab. Banggai Kepulauan  
Sulawesi Tengah

Email: ibamsbowo@gmail.com

**ABSTRAK**

**Latar Belakang:** Rumah sakit Trikora sebagai tempat rujukan utama bagi masyarakat khususnya di kabupaten Banggai Kepulauan. Oleh karena itu pelayanan kesehatan terhadap masyarakat yang diberikan haruslah optimal. Untuk menunjang pelayanan kesehatan yang optimal harus didukung salah satunya adalah disiplin kinerja pegawai dalam bekerja sehingga pelayanan kesehatan dapat diberikan secara baik, mengingat pegawai sebagai ujung tombak dan bersentuhan langsung dengan pasien. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh status kepegawaian dan strata pendidikan terhadap disiplin kerja pegawai.

**Metode Penelitian:** Jenis penelitian ini adalah *kuantitatif non experimental* dengan menggunakan metode *cross sectional*. Populasi seluruh tenaga kesehatan perawat dan bidan yang berjumlah 43 orang. Analisis data menggunakan regresi linier.

**Hasil dan Pembahasan:** Koefisien regresi status kepegawaian mempunyai pengaruh yang signifikan pada Disiplin Kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,455. Adapun nilai koefisien regresi untuk variabel strata pendidikan sebesar 0,537 artinya mempunyai pengaruh signifikan pula terhadap disiplin kerja. Uji koefisien determinan didapatkan nilai  $R^2$  sebesar 0,575 sedangkan nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 0,330. Ini artinya 33% variabel yang mempengaruhi Disiplin Kerja dapat dijelaskan oleh variabel status kepegawaian dan tingkat pendidikan. Selebihnya, yaitu 67% dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel Tingkat Pendidikan berpengaruh pada Disiplin Kerja dimana hal tersebut mendukung hipotesis penelitian ini.

**Kesimpulan dan Saran:** Status kepegawaian dan strata pendidikan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai dalam hal ini perawat dan bidan di Rumah Sakit Trikora Kabupaten Banggai Kepulauan.

**Kata Kunci:** status kepegawaian, strata pendidikan, disiplin kerja

## ABSTRACT

**Background:** Trikora hospital for public health center or health clinic especially in Banggai Kepulauan district. Therefore, the services given to the patients should be as maximal as possible. To support optimal health services, the working disciplinary of the paramedic staffs should get any attention so that the good health services can be achieved considering that paramedic staffs are the first employees who have direct contact to the patients. The purpose of this study is to determine the effect of employment status and education level on the work disciplinary of paramedic staffs.

**Method:** This research is a non-experimental quantitative research using cross sectional method. The population of the study was 43 paramedic staffs. For the data analysis, the researcher used linear regression.

**Result and Discussion:** It was found that the employee status gave a significant effect on the working disciplinary with coefficient regression of 0.455. Furthermore, in the level of education variable, the coefficient regression was 0.537. It means that the level of education also gave a significant effect on the working disciplinary. For the coefficient determiner testing,  $R^2$  value was 0.575 while Adjusted  $R^2$  value was 0.330. It meant 33% of variables that affect Work Disciplinary could be explained by employment status and education level. The rest for about 63% was affected by other variables. Those results indicated that level of education affected working disciplinary in which it supported the hypothesis in this study.

**Conclusion:** The employee status and level of education affected the working disciplinary of paramedic staffs at Trikora hospital at Banggai Kepulauan district.

**Keywords:** Employee status, level of education, working disciplinary.